

Declaración presentada en nombre de la campaña global en favor de una reforma de la arquitectura de la ONU para lograr la igualdad de género (GEAR, por sus siglas en inglés) por las siguientes organizaciones no gubernamentales con carácter consultivo en el Consejo Económico y Social: Alternativas de Desarrollo con Mujeres por una Nueva Era, Amnistía Internacional, Asia Pacific Women's Watch, Asociación para los Derechos de la Mujer y el Desarrollo, Centro para el Liderazgo Mundial de las Mujeres, International Planned Parenthood Federation, Red Africana de Mujeres para el Desarrollo y la Comunicación, WIDE – Globalizando la Igualdad de Género y la Justicia Social y Women's Environment and Development Organization.

Una entidad de las Naciones Unidas más fuerte para las mujeres

La campaña global en favor de una reforma de la arquitectura de la ONU para lograr la igualdad de género (GEAR, por sus siglas en inglés) acoge con satisfacción la decisión de considerar “la financiación en favor de la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer” como tema prioritario en el 52º periodo de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.

Asimismo, nos congratulamos de las declaraciones del secretario general y de Estados miembros en apoyo al fortalecimiento de la arquitectura de la ONU para la igualdad de género.

La campaña en favor de una reforma de la arquitectura de la ONU para lograr la igualdad de género engloba en la actualidad a 82 organizaciones de más de 35 países, y considera que la creación de una entidad de la ONU más fuerte para las mujeres será de gran ayuda para promover la igualdad de género, el empoderamiento de la mujer y los derechos humanos de la mujer en todo el mundo.

Durante las tres últimas décadas, la ONU ha sido una fuerza impulsora de iniciativas encaminadas a definir un programa de trabajo integral y mundial en favor de la paz y la seguridad, los derechos humanos, la igualdad de género, el empoderamiento de la mujer, la erradicación de la pobreza y el desarrollo sostenible. En consecuencia, se han experimentado avances considerables en relación con la mujer, como la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, la Plataforma de Acción de Beijing, la Asamblea del Milenio y el importante trabajo de diversos organismos de la ONU sobre aspectos concretos de la igualdad de género.

No obstante, la ONU aún carece de un mecanismo eficaz encargado de cumplir muchos de sus principales compromisos asumidos. Actualmente, cuenta con varios organismos, de tamaño reducido e insuficientemente dotados de recursos, que se centran exclusivamente en cuestiones de la mujer, mientras que otros de mayor tamaño contribuyen de forma decisiva a los derechos humanos de la mujer y a la igualdad de género, pero en sus mandatos estas cuestiones son secundarias, y se consideran a menudo de baja prioridad.

Como el secretario general declaró ya el 25 de noviembre de 2007, una entidad de las Naciones Unidas más fuerte para las mujeres debería estar capacitada para “invocar todos los recursos del sistema de las Naciones Unidas en su trabajo de empoderamiento de la mujer y de realización de la igualdad de género en todo el mundo” y para “movilizar fuerzas que promuevan el cambio a nivel mundial e inspirar mejores resultados a nivel nacional”.

Por tanto, la campaña por la reforma de la arquitectura para la igualdad de género insta a los Estados miembros de la ONU, con apoyo del movimiento de la mujer, a actuar sin dilación para crear una entidad más fuerte para las mujeres en las Naciones Unidas.

- Dicha entidad para la mujer deberá estar dirigida por una persona que ejerza un cargo de secretaría general adjunta, a fin de garantizar el estatus necesario para la representación y la toma de decisiones en los más altos niveles de desarrollo de políticas y operaciones programáticas tanto a nivel de país como global. Este nuevo cargo de secretaría general adjunta conllevaría un liderazgo de más alto nivel que el actual, que permitiría promover con mayor eficacia el programa de igualdad de género y empoderamiento de la mujer.
- Para que la entidad mejore de forma efectiva las vidas de las mujeres sobre el terreno, es esencial que tenga una amplia presencia sobre el terreno, y que se le dote de un sólido mandato político y programático.
- Se deben destinar a la entidad recursos sustanciales y previsibles para que pueda cumplir las expectativas y lograr resultados en todos los niveles. Inicialmente, deberá contar con unos fondos mínimos de entre 500 y 1.000 millones de dólares estadounidenses, cantidad que se deberá incrementar a medida que pase el tiempo.
- La nueva entidad para las mujeres deberá rendir cuentas a escala nacional e internacional y, para ello, entre otras cosas, se deberá garantizar una participación significativa de la sociedad civil y, en particular, de las organizaciones no gubernamentales de mujeres.
- Asimismo, la nueva entidad deberá promover la incorporación de la perspectiva de género mediante la integración de la igualdad de género y los derechos humanos de la mujer en todo el sistema de las Naciones Unidas, y en particular en los proyectos piloto de país y en todos los procesos de reforma de la organización.

El fortalecimiento de la maquinaria de igualdad de género de la ONU es una parte fundamental de la financiación a favor del desarrollo. Esta medida ayudará a la ONU y a los gobiernos a cumplir sus promesas de promover la igualdad de género y los derechos humanos de las mujeres tanto a nivel de país como global.