



## **CONSTRUIRE UNE ORGANISATION DES NATIONS UNIES QUI SOIT EFFICACE POUR LES FEMMES**

### **CAMPAGNE POUR UNE RÉFORME VISANT À RENFORCER L'ARCHITECTURE DE L'ÉGALITÉ DES SEXES (GEAR) À L'ONU**

#### **Une organisation de femmes plus forte, capable de produire des résultats sur le terrain, en :**

- Un nouveau poste de Secrétaire Général-e adjoint-e devrait être créé pour diriger cette institution. Il assurerait une représentation de haut niveau des droits des femmes dans la prise de décisions des Nations Unies, à la fois en matière d'élaboration de politiques et de mise en œuvre des programmes aux niveaux mondial et national. Ce nouveau poste, par sa stature, permettra de diriger plus efficacement la résolution des problèmes d'égalité entre les sexes et d'autonomisation des femmes.
- La nouvelle entité devrait assurer une importante présence sur le terrain et être dotée d'un solide mandat opérationnel, afin de pouvoir améliorer réellement la vie des femmes.
- La nouvelle entité devrait disposer de ressources considérables et stables, afin de pouvoir répondre aux attentes et produire les résultats requis à tous les niveaux concernés. Elle devrait recevoir un budget minimum initial compris entre 500 millions et 1 milliard de dollars (entre 335 millions et 600 millions d'euros approximativement). Ce budget devrait être réévalué avec le temps.
- La nouvelle entité devrait respecter l'obligation de rendre des comptes aux niveaux national et international, notamment par une implication significative de la société civile, et plus particulièrement des organisations non gouvernementales de femmes.
- La nouvelle entité devrait également promouvoir l'intégration de la dimension d'égalité entre les sexes et des droits des femmes aux Nations Unies, notamment dans les projets pilotes à l'échelle des pays et dans tous les processus de réforme des Nations Unies.

Le renforcement du système d'égalité entre les sexes au sein des Nations Unies est un élément crucial du financement pour le développement. Il permettra aux Nations Unies et aux gouvernements de mieux tenir leurs promesses pour aller de l'avant dans le domaine de l'égalité des sexes et la promotion des droits de l'homme pour les femmes, principaux composants du développement tant au niveau mondial que national.

Pour tout complément d'information sur les préoccupations des femmes en matière d'égalité entre les sexes et de l'approche intégrée de l'égalité entre les sexes par rapport aux Nations Unies et la réforme des Nations Unies, veuillez consulter les sites Web de CWGL et WEDO:

<http://www.cwgl.rutgers.edu/globalcenter/policy/unadvocacy/Gender%20Equality%20Architecture%20and%20UN%20Reforms%20July%202006.pdf> et [www.wedo.org](http://www.wedo.org).

**ADHEREZ A LA CAMPAGNE DE GEAR AU COURRIEL SUIVANT**  
**[gearcampaign@gmail.com](mailto:gearcampaign@gmail.com)**

## POINTS PRINCIPAUX DE LA CAMPAGNE

*Les remarques suivantes répondent aux arguments en faveur ou contre du renforcement de l'architecture de l'égalité des sexes. Les points proposés ci-dessous répondent aux arguments énoncés « contre » l'avancement du processus visant à renforcer l'architecture.*

**Le processus n'a pas été lié au départ par les pays donateurs!** L'initiative surgit non pas des gouvernements mais des organisations et mouvements de femmes dans le monde. La réforme en soi de l'architecture de l'égalité des sexes est soutenue et orchestrée par des ONGs et certains Etats, inclus des pays en voie de développement.

**Une forte entité pour les femmes promouvoir d'avantage l'intégration de la dimension d'égalité entre les sexes au système des Nations Unies.** Les différentes agences des Nations Unies continueront à avoir la responsabilité d'intégrer l'approche sexospécifique dans leurs propres programmes et politiques, la nouvelle entité dans ce sens là les aiderait dans le processus de la mise en œuvre. Une entité forte pour les femmes ne « ségrègerait » pas les questions sexospécifiques mais au contraire elle en élargirait la sensibilisation aussi bien au système onusien qu'hors des Nations Unies.

**Créer une entité forte pour les questions sexospécifiques n'irait pas l'encontre des objectifs du Millénaire,** tout au contraire, elle en améliorerait leur considération et mise en œuvre car, certes, l'égalité entre les sexes est un vecteur primordial pour achever le développement.

**Une plus forte entité aux Nations Unies pour les questions sexospécifiques rendrait le processus pour le financement de la promotion de l'égalité des sexes et le financement du développement plus efficaces.** Une entité plus forte devrait produire de meilleurs résultats sur le terrain et rationaliser l'aide publique au développement, en incluant des données ventilées par sexe.

**Il n'y a pas d'opposition ferme contre le renforcement de l'architecture de l'égalité des sexes aux Nations Unies.** L'opposition s'enracine dans d'autres questions relatives aux politiques onusiennes et à la Réforme en soi des Nations Unies. Il est impératif que les Gouvernements promeuvent le processus de réforme institutionnelle et qu'ils accordent leur soutien aux questions sexospécifiques actuelles.

**La nouvelle entité doit posséder des responsabilités principales aussi bien au niveau national/opérationnel qu'au niveau global/politique.** Il est impératif de renforcer les fonctions du système des Nations Unies pour les questions d'égalité des sexes aussi bien sur le terrain qu'au niveau global.

**La nouvelle entité pour les femmes doit être construite stratégiquement.** Elle doit être financée adéquatement afin qu'elle puisse mettre en œuvre son mandat. Elle doit être dirigée par un(e) Secrétaire Général(e) adjoint(e) afin d'assurer la représentation au plus haut niveau de prise de décisions du système des Nations Unies.

**Le système actuel ne répond pas de façon efficace aux nécessités des femmes dans le monde. Il doit être amélioré et renforcé d'urgence !**

**Toutes les agences des Nations Unies doivent renforcer la mise en œuvre de leurs travaux en tenant compte de l'approche sexospécifique pour aller de l'avant dans le processus de la création de la nouvelle entité.** Les agences doivent soutenir et évaluer leur travail actuel sur les questions sexospécifiques, produire et collecter des données ventilées par sexe, présenter les rapports annuels au sein de l'Assemblée générale, etc.

**ADHEREZ A LA CAMPAGNE DE GEAR AU COURRIEL SUIVANT**  
**[gearcampaign@gmail.com](mailto:gearcampaign@gmail.com)**